



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΣΙΑΣ Ν.Π.Ι.Δ.

Αριθμός Πρωτοκόλλου: 074/71344
Ημερομηνία: 5-12-2024

ΕΝΩΠΙΟΝ

Του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.), που εδρεύει στην Αθήνα, Πλατεία Βικτωρίας 7

ΠΡΟΣΦΥΓΗ - ΑΙΤΗΣΗ

Για την Διαιτητική Επίλυση Συλλογικής Διαφοράς
(άρθρο 16 παρ. 2 περ. β' ν. 1876/1990)

Της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ» (Ο.Χ.Μ.Ε.Ε.), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Βούλγαρη, αριθ. 1, ΑΦΜ 099080205, όπως νόμιμα εκπροσωπείται (oxmee1955@gmail.com)

ΠΡΟΣ

1. Τον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Τεχνικών Εταιρειών (Σ.Α.Τ.Ε.), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Φειδίου, αριθ. 14 - 16, ΤΚ 106 78, όπως νόμιμα εκπροσωπείται (info@sate.gr)
2. Την Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Εργων (Π.Ε.Δ.Μ.Ε.Δ.Ε.), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ασκληπιού, αριθ. 23, ΤΚ 106 80, όπως νόμιμα εκπροσωπείται (info@pedmede.gr).
3. Την Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Εργων (Π.Ε.Σ.Ε.Δ.Ε.), που εδρεύει στην Αθηνά, οδός Θεμιστοκλέους, αριθ. 4, ΤΚ 106 78, όπως νόμιμα εκπροσωπείται (info@pesede.gr).
4. Τον Σύνδεσμο Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρων Τάξεων (Σ.Τ.Ε.Α.Τ.), που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Πινδάρου, αριθ. 4, ΤΚ 106 71, όπως νόμιμα εκπροσωπείται (info@steat.gr)¹

1. Δυνάμει της από 30.01.2023 Εξώδικης Πρόσκλησης, η οποία επιδόθηκε νομίμως προς όλες τις εμπλεκόμενες εργοδοτικές οργανώσεις, καθώς και προς το

¹ Σημειώνεται ότι εκ των αρχικώς κληθεισών εργοδοτικών οργανώσεων η μεν με την επωνυμία «ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ & ΕΠΕ» ουδόλως συμμετείχε σε οποιοδήποτε στάδιο της προηγούμενης διαδικασίας διαπραγμάτευσης και μεσολάβησης, η δε με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ» (Π.Ε.Δ.Μ.Η.Ε.Δ.Ε.), έχει παύσει να υφίσταται ως εργοδοτική συνδικαλιστική οντότητα, λόγω διάλυσης.

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Διεύθυνση Συλλογικών Ρυθμίσεων), η Ομοσπονδία μας κάλεσε τις εργοδοτικές οργανώσεις σε συλλογικές διαπραγματεύσεις, προκειμένου να καταρτισθεί Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των αδειούχων χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται σε μηχανήματα έργου στις επιχειρήσεις Τεχνικών Εργων όλης της χώρας, διάρκειας δύο (2) ετών (2023 – 2024).

Η πρόσκληση προς τους εργοδοτικούς φορείς συνοδευόταν από συγκεκριμένη πρόταση όρων αμοιβής και εργασίας, που διατυπωνόταν στην ως άνω Εξώδικη Πρόσκληση.

Οι ορισθέντες εκπρόσωποι των φορέων της κάθε πλευράς συναντηθήκαμε προς διαπραγμάτευση στα γραφεία του εργοδοτικού φορέα Σ.Α.Τ.Ε. την 02.03.2023 (1^η συνάντηση), την 29.06.2023 (2^η συνάντηση), την 05.10.2023 (3^η συνάντηση), την 29.11.2023 (4^η συνάντηση) και την 20.12.2023 (5^η συνάντηση).

Κατά τις τρεις πρώτες συναντήσεις (1^η, 2^η και 3^η) τα μέρη αντάλλαξαν απόψεις και επιχειρήματα, χωρίς να διατυπωθούν συγκεκριμένες αντιπροτάσεις από την πλευρά των εργοδοτικών φορέων στις κατατεθείσες προτάσεις της Ομοσπονδίας μας.

Κατά την 4^η συνάντηση η διαπραγμάτευση τυποποιήθηκε εκατέρωθεν ως εξής :

ΠΡΟΤΑΣΗ Ο.Χ.Μ.Ε.Ε.	ΠΡΟΤΑΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ
1) Διάρκεια 2ετής	1) Διάρκεια 3ετής
2) Εναρξη από 01.01.2023 με αναδρομική ισχύ από 01.01.2023	2) Εναρξη από την υπογραφή της ΣΣΕ χωρίς αναδρομικότητα
3) Αύξηση 4% από την έναρξη του 2 ^{ου} έτους	3) Καμία αύξηση καθ' όλη την τριετία ισχύος
4) Βασικός μισθός 1.350,00 € και ημερομίσθιο 48,00 €	4) Βασικός μισθός 1.200,00 € και ημερομίσθιο 40,00 €
5) Προϋπηρεσία πέντε τριετίες X 10% κάθε μία	5) Προϋπηρεσία πέντε τριετίες X 5% κάθε μία
6) Επίδομα γάμου 10%	6) Επίδομα γάμου 0%
7) Επίδομα τέκνου 5% για κάθε ένα και μέχρι τρία τέκνα	7) Επίδομα τέκνου 5% για κάθε ένα και μέχρι τρία τέκνα
8) Επίδομα πιστοποίησης 10%	8) Επίδομα πιστοποίησης 10%
9) Επίδομα επικίνδυνης εργασίας 13%	9) Επίδομα επικίνδυνης εργασίας 5%
10) Επίδομα χειρισμού 10%	10) Επίδομα χειρισμού 0%

11) Για τα υπόλοιπα αιτήματα δεν έγινε συζήτηση – τοποθέτηση	11) Για τα υπόλοιπα αιτήματα δεν έγινε Συζήτηση – τοποθέτηση
--	--

Τα ανωτέρω αποτέλεσαν τις εκατέρωθεν προτάσεις των δύο πλευρών κατά την 4^η συνάντηση (29.11.2023), η δε πρόταση των εργοδοτικών φορέων επιβεβαιώθηκε, με email προς την Ομοσπονδία μας, εκ μέρους του παρισταμένου στην συνάντηση Διευθυντή του εργοδοτικού φορέα Σ.Α.Τ.Ε. κου Σπύρου Μουντρούιδη.

Ωστόσο, κατά την επακολουθήσασα 5^η συνάντηση (20.12.2023) οι εργοδοτικοί φορείς «ανέκρουσαν πρύμναν» και κατέθεσαν πρόταση που άλλαζε επί τα χείρω τα έως τότε διαμειφθέντα. Συγκεκριμένα πρότειναν : μονοετή διάρκεια, βασικό μισθό 1.100,00 € και ημερομίσθιο 40,00 €, προϋπηρεσία πέντε τριετίες X 5% η κάθε μία, επίδομα γάμου 10%, επίδομα πιστοποίησης 10% και επίδομα επικίνδυνης εργασίας 5%.

Η ανωτέρω πρόταση των εργοδοτικών φορέων, που συνιστούσε οπισθοδρόμηση εν συγκρίσει με την προηγούμενη πρόταση αυτών, καθώς και η άρνησή τους να υπογράψουν τα Πρακτικά των έως τότε συναντήσεών μας, για να μην αποδεικνύεται η έως τότε διαπραγματεύση, σηματοδοτούσε μία αλλαγή στάσης, κατά παράβαση της υποχρέωσής τους για διενέργεια καλόπιστων διαπραγματεύσεων από αμφότερα τα μέρη, σύμφωνα και με την προτροπή του άρθρου 4 του ν. 1876/1990.

Ετσι οι εργοδοτικοί φορείς ουσιαστικά έθεσαν τέλος στις διαπραγματεύσεις, καθιστώντας πλέον μονόδρομο την προσφυγή της Ομοσπονδίας μας στην διαδικασία της μεσολάβησης.

2. Πράγματι, δεδομένης της αποτυχημένης έκβασης των διαπραγματεύσεων και έχοντας εξαντλήσει κάθε άλλο μέσο συνεννόησης και συνδιαλλαγής, προσφύγαμε στις υπηρεσίες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας και δυνάμει της υπ' αριθ. πρωτ. 216/8Μ/09.04.2024 αίτησης της Ομοσπονδίας μας ζητήσαμε την έναρξη της μεσολαβητικής προσπάθειας για την κατάρτιση Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που θα ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των αδειούχων χειριστών και βοηθών χειριστών που

εργάζονται σε μηχανήματα έργου στις επιχειρήσεις Τεχνικών Εργων όλης της χώρας, στο πλαίσιο της διαδικασίας των άρθρων 14 και 15 του ν. 1876/1990.

Μετά την ανάδειξη ως Μεσολαβητή του κ. Μ. Σταμπουλή διεξήχθησαν ενώπιον αυτού συναντήσεις και διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών. Μετά την συνάντηση της 19.06.2024 ο κος Μεσολαβητής διατύπωσε την παρακάτω άτυπη Πρόταση Μεσολάβησης :

ΑΤΥΠΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ κ. ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗ - 19.06.2024

- 1) Διάρκεια από 01.01.2024 έως 31.12.2024
- 2) Βασικός Μισθός 1.150,00 € και ημερομίσθιο 42,00 €
- 3) Επίδομα Προϋπηρεσίας πέντε τριετίες με 5% για κάθε μία τριετία
- 4) Επίδομα Γάμου 10%
- 5) Επίδομα Πιστοποίησης Δεξιοτήτων 10%
- 6) Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας 10%
- 7) Θεσμικοί όροι υπό συζήτηση

Ακολούθησε μία ακόμη συνάντηση στο πλαίσιο της προσπάθειας εξεύρεσης κοινού τόπου μεταξύ των μερών και δοθείσας της μη σύγκλησης απόψεων, ο κος Μεσολαβητής διατύπωσε την υπ' αριθ. πρωτ. ΜΔ 502/26.07.2024 τελική Πρόταση Μεσολάβησης, η οποία έχει ως εξής :

ΤΕΛΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ κ. ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗ - 26.07.2024

- 1) Διάρκεια από 01.01.2024 έως 31.12.2024
- 2) Βασικός Μισθός 1.200,00 € και ημερομίσθιο 43,00 €
- 3) Επίδομα Προϋπηρεσίας πέντε τριετίες με 5% για κάθε μία τριετία
- 4) Επίδομα Γάμου 10%
- 5) Επίδομα τέκνων 5% για κάθε ένα τέκνο και έως τρία τέκνα
- 6) Επίδομα Πιστοποίησης Δεξιοτήτων 10%
- 7) Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας 10%
- 8) Διάφορες θεσμικού χαρακτήρα παροχές και επιπλέον μία φιάλη γάλακτος ημερησίως ή 1,50 € ημερησίως και επίδομα ενοικίου, υπό προϋποθέσεις, και έως 300,00 € μηνιαίως

Η ανωτέρω Πρόταση Μεσολάβησης κοινοποιήθηκε σε αμφότερα τα μέρη και οι μεν εργοδοτικοί φορείς δεν την αποδέχθηκαν, η δε Ομοσπονδία μας την αποδέχθηκε. Κατόπιν των ανωτέρω, εκατέρωθεν, δηλώσεων την 7^η Αυγούστου 2024 κηρύχθηκε από τον Ο.ΜΕ.Δ. το πέρας της διαδικασίας Μεσολάβησης.

3. Εν όψει των ανωτέρω και δεδομένου ότι η εργοδοτική πλευρά αρνήθηκε να διαπραγματευτεί ώστε να καταρτιστεί Εθνική Ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ, καθώς επίσης αρνήθηκε να αποδεχθεί την πρόταση του κου Μεσολαβητή, η Ομοσπονδία μας είναι υποχρεωμένη να προσφύγει με την παρούσα αίτηση ενώπιον του Ο.ΜΕ.Δ. και να ζητήσει υπηρεσίες διαιτησίας, έτσι ώστε να εκδοθεί Διαιτητική Απόφαση που να ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των αδειούχων χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται σε μηχανήματα έργου στις επιχειρήσεις Τεχνικών Εργων για τα έτη 2024 – 2025.

Για την προσφυγή της Ομοσπονδίας μας στην διαδικασία της διαιτησίας συντρέχουν όλες οι προϋποθέσεις που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου 16 παρ. 2 περ. β' του ν. 1876/1990, όπως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει, σύμφωνα με τις οποίες :

«2. Είναι δυνατή η προσφυγή στη διαιτησία μονομερώς από οποιοδήποτε μέρος, ως έσχατο και επικουρικό μέσο επίλυσης συλλογικών διαφορών εργασίας, μόνον στις εξής περιπτώσεις : α) β) εάν η συλλογική διαφορά αφορά στη σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας και αποτύχουν οριστικά οι διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών και η επίλυση της επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος συνδεδεμένο με τη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας.

Οριστική αποτυχία των διαπραγματεύσεων θεωρείται ότι υπάρχει, εφόσον σωρευτικώς : (αα) έληξε η κανονιστική ισχύς τυχόν υπάρχουσας συλλογικής σύμβασης εργασίας σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012 και (ββ) έχει εξαντληθεί κάθε άλλο μέσο συνεννόησης και συνδικαλιστικής δράσης, ενώ το μέρος που προσφεύγει μονομερώς στη διαιτησία, συμμετείχε στην διαδικασία μεσολάβησης και αποδέχθηκε την πρόταση μεσολάβησης.

Η αίτηση μονομερούς προσφυγής στη διαιτησία πρέπει να περιέχει και πλήρη αιτιολογία σχετικά με την συνδρομή των προϋποθέσεων που την δικαιολογούν, η δε διαιτητική απόφαση που εκδίδεται επί αυτής είναι άκυρη εάν δεν περιέχει και πλήρη αιτιολογία σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων που δικαιολογούν τη μονομερή προσφυγή στη διαιτησία.»

Σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις οι κάθε είδους επιχειρήσεις που χαρακτηρίζονται ως ιδιωτικές και ανήκουν στον ιδιωτικό τομέα, είτε με το οργανικό είτε με το λειτουργικό κριτήριο, καθώς και οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων σε αυτές τις επιχειρήσεις, είναι δυνατόν να προσφύγουν μονομερώς και να ζητήσουν την διενέργεια διαιτησίας, (i) ως έσχατο και επικουρικό μέσο επίλυσης της συλλογικής διαφοράς εργασίας, εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις που τίθενται από την περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 1876/1990, ήτοι (ii) εάν πρόκειται για συλλογική διαφορά που αφορά την κατάρτιση ΣΣΕ, (iii) εάν έχουν αποτύχει οριστικά οι διαπραγματεύσεις μεταξύ εργοδοτικής και εργατικής πλευράς, της οριστικής αποτυχίας υφιστάμενης και διαπιστούμενης, σωρευτικά, (iv) εάν έχει λήξει η κανονιστική ισχύς της προηγούμενης τυχόν υπάρχουσας ΣΣΕ ή ΔΑ και (v) εάν έχει εξαντληθεί κάθε μέσο συνεννόησης και συνδικαλιστικής δράσης και (vi) εάν το μέρος που προσφεύγει στην διαιτησία έχει συμμετάσχει στην διαδικασία μεσολάβησης και έχει αποδεχθεί την πρόταση μεσολάβησης και επιπλέον (vii) εάν η επίλυση της συλλογικής διαφοράς επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος που συνδέεται με την λειτουργία της ελληνικής οικονομίας.

Ολες οι ανωτέρω προϋποθέσεις πρέπει να συντρέχουν σωρευτικά και να στοιχειοθετούνται στην αίτηση του προσφεύγοντος, διαφορετικά η αίτηση μονομερούς προσφυγής στην διαιτησία είναι δυνατόν να κριθεί ως απαράδεκτη και να απορριφθεί.

4. Ειδικότερα όσον αφορά την συνδρομή των ανωτέρω προϋποθέσεων :

(i) η προσφυγή της Ομοσπονδίας μας στην διαιτησία είναι πράγματι το τελευταίο (έσχατο) μέσο που μάς έχει απομείνει για να οδηγηθούμε στην επίλυση της συλλογικής διαφοράς όσον αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των αδειούχων χειριστών μηχανημάτων έργων που εργάζονται στις επιχειρήσεις

τεχνικών έργων της χώρας. Σημειώνουμε ότι προσπαθήσαμε και στις αρχές του έτους 2020 να ξεκινήσουμε συλλογικές διαπραγματεύσεις με τους εργοδοτικούς φορείς στον τομέα των τεχνικών έργων, πλην όμως τα ξέσπασμα και η κορύφωση της πανδημίας του Covid - 19 ανέστειλε και εν τέλει ματαίωσε την τότε διαπραγμάτευση.

Ξεκινήσαμε και πάλι στις αρχές του έτους 2023 την διαδικασία διαβούλευσης και διαπραγμάτευσης με τους εργοδοτικούς φορείς. Η αργόσυρτη, χωρίς δική μας ευθύνη, διαπραγμάτευση, ενώ έφτασε στο τέλος του έτους 2023 σε ένα σημείο πιθανής σύγκλισης των εκατέρωθεν απόψεων, ματαιώθηκε την τελευταία στιγμή από την αλλαγή στάσης των εργοδοτών. Έτσι η Ομοσπονδία μας προσέφυγε στην διαδικασία της μεσολάβησης, η οποία με την σειρά της απέτυχε, δεδομένης της απόρριψης της τελικής μεσολαβητικής πρότασης, μονομερώς, από τους εργοδοτικούς φορείς.

Κατά συνέπεια η προσφυγή μας στην διαιτησία συντελείται, αφού προηγουμένως έχουν εξαντληθεί όλοι οι τρόποι και οι ευλόγως απαιτούμενοι χρόνοι για την επίτευξη συνεννόησης, η προσφυγή μας δε αυτή συνιστά, πράγματι, το έσχατο μέσο για την επίλυση της προκείμενης συλλογικής διαφοράς εργασίας.

(ii) η παρούσα προσφυγή μας προφανώς και αναμφίβολα συνιστά συλλογική διαφορά εργασίας, μεταξύ αφενός της Ομοσπονδίας των αδειούχων χειριστών και βοηθών χειριστών μηχανημάτων έργου, στην οποία ανήκουν ικανός αριθμός πρωτοβάθμιων σωματείων χειριστών από όλη την χώρα, και αφετέρου των εργοδοτικών επιχειρήσεων του τομέα των τεχνικών έργων όλης, επίσης, της χώρας, με ζητούμενο την συνομολόγηση και κατάρτιση εθνικής ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ, όπως αυτό γινόταν επί σειρά ετών έως και την τελευταία ΔΑ του έτους 2011.

(iii) η έως σήμερα διαδικασία διαπραγμάτευσης μεταξύ των μερών έχει αποτύχει οριστικά και αδιάψευστο τεκμήριο της αποτυχίας αποτελεί το γεγονός της μονομερούς προσφυγής της Ομοσπονδίας μας, με την παρούσα αίτηση, ενώπιον του ΟΜΕΔ για την έναρξη της διαιτητικής διαδικασίας.

Περαιτέρω αναντίρρητη απόδειξη της οριστικής αποτυχίας των διαπραγματεύσεων αποτελούν :

(iv) η τελευταία συλλογική ρύθμιση που ίσχυσε αναφορικά με το επάγγελμα του χειριστή μηχανημάτων έργου σε επιχειρήσεις τεχνικών έργων ήταν η ΔΑ 19/2011 «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών και βοηθών χειριστών μηχανημάτων εκτελέσεως τεχνικών έργων όλης της χώρας». Ειδικότερα η εν λόγω ΔΑ ίσχυσε από την 14.02.2011 (άρθρο 7) έως την 18.01.2012, οπότε και καταγγέλθηκε. Λόγω της ρύθμισης της παρ. 4 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 6/2012 η κανονιστική ισχύς της παρατάθηκε έως την 14.05.2012, οπότε και έπαυσε να ισχύει. Εκτοτε, δηλαδή από την 14.05.2012 και επί δώδεκα (12) έτη δεν έχει υπάρξει συλλογική κανονιστική ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των χειριστών μηχανημάτων έργου στις επιχειρήσεις τεχνικών έργων και το επάγγελμά μας παρέμεινε συλλογικά αρρυθμιστο μέχρι και σήμερα.

(v) όπως έχει αναλυθεί ανωτέρω υπό στοιχείο (i) η διαπραγμάτευση της Ομοσπονδίας μας με τους εργοδοτικούς φορείς των τεχνικών έργων ξεκίνησε από το έτος 2020, αναστάλη τότε εξ αιτίας της πανδημίας του Covid - 19, επανεκκίνησε στις αρχές του έτους 2023 με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας μας, συνεχίστηκε επί ένα (1) έτος, έως το τέλος του έτους 2023, το επόμενο έτος ξεκίνησε η διαδικασία μεσολάβησης, στην οποία προσφύγαμε εμείς, και η οποία κατέληξε στην τελική πρόταση του κου Μεσολαβητή. Καθίσταται σαφές από την ανωτέρω πορεία των διαβουλεύσεων, συζητήσεων και διαπραγματεύσεων ότι δεν υπάρχει κάποιο άλλο μέσο συνεννόησης και δράσης, στο οποίο να μην προσέφυγε η Ομοσπονδία μας, πλήν ίσως της άσκησης του δικαιώματος της απεργίας, όσον αφορά την οποία (απεργία), όμως, γίνεται ευρύτερα δεκτό ότι δεν αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση η προσφυγή σε αυτήν για να θεωρηθεί ότι έχει εξαντληθεί κάθε μέσο συνδικαλιστικής δράσης.

Κατά συνέπεια συντρέχει η εν λόγω προϋπόθεση περί εξάντλησης κάθε μέσου συνεννόησης και συνδικαλιστικής δράσης.

(vi) η Ομοσπονδία μας προσφεύγοντας μονομερώς στην διαιτητική διαδικασία έχει συμμετάσχει, όπως προαναφέρθηκε, στην διαδικασία μεσολάβησης και έχει αποδεχθεί την μεσολαβητική πρόταση.

Κατά συνέπεια πληρούνται σωρευτικά όλες οι προϋποθέσεις από τις οποίες εξαρτά ο νόμος (βλ. ανωτέρω στοιχεία iv, v και vi) την διαπίστωση περί οριστικής αποτυχίας των διαπραγματεύσεων πριν την μονομερή προσφυγή στην διαιτησία.

(vii) όσον αφορά το ότι η επίλυση της παρούσας συλλογικής διαφοράς επιβάλλεται από υπαρκτό λόγο γενικότερου κοινωνικού ή δημοσίου συμφέροντος που συνδέεται με την λειτουργία της ελληνικής οικονομίας, λεκτέα τα ακόλουθα : Το επάγγελμα των αδειούχων χειριστών και βοηθών χειριστών που εργάζονται σε μηχανήματα έργου στις επιχειρήσεις τεχνικών έργων όλης της χώρας είναι εξαιρετικά σημαντικό στην λειτουργία, απόδοση και παραγωγικότητα ολόκληρου του κλάδου των κατασκευών στην χώρα μας και όλων των επιχειρήσεων, ανεξαρτήτως μεγέθους, που δραστηριοποιούνται στο τομέα κατασκευής ιδιωτικών και δημοσίων έργων όλων των κατηγοριών, π.χ. κτίρια, οικοδομικά, οδοποιίας, οδικοί άξονες, χωματουργικά, σιδηροδρομικά, σήραγγες, ΜΕΤΡΟ, φράγματα, γέφυρες, λιμενικά κλπ. Στην παρούσα δε συλλογική διαφορά από την πλευρά των εργαζομένων συμμετέχει η μοναδική δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των χειριστών, στην οποία ανήκουν ως μέλη πενήντα ένα (51) πρωτοβάθμια σωματεία, με εγγεγραμμένους ως μέλη τριάντα μία χιλιάδες τριάντα δύο (31.032) χειριστές και βοηθούς χειριστές και οικονομικά τακτοποιημένους και ψηφίσαντες δέκα τρεις χιλιάδες διακόσιους πενήντα (13.250) αδειούχους χειριστές και βοηθούς χειριστές από όλη την Ελλάδα.

Κατά συνέπεια η παρούσα συλλογική διαφορά έχει ευρύτερη σημασία που άπτεται και επηρεάζει άμεσα το γενικότερο κοινωνικό ή δημόσιο συμφέρον κατά τρόπο ευθέως συνδεόμενο με την λειτουργία της ελληνικής οικονομίας.

Ειδικότερα :

α) Λόγο γενικότερου κοινωνικού συμφέροντος είναι δυνατόν να αποτελέσει η ίδια η έναρξη και εξέλιξη της συλλογικής διαπραγμάτευσης, η οποία ασφαλώς αποσκοπεί στην κατάρτιση και θέση σε ισχύ μίας συλλογικής ρύθμισης.

Στην χώρα μας μάλιστα που υστερεί δραματικά εν συγκρίσει με τα όσα ισχύουν στις υπόλοιπες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπου το 80% περίπου του εργατικού δυναμικού καλύπτεται από συλλογικές ρυθμίσεις, σε αντίθεση με την Ελλάδα, όπου η αντίστοιχη κάλυψη είναι εξαιρετικά χαμηλότερη και κινείται

περίπου στο 30%, καθίσταται η ίδια η διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων, με σκοπό την κατάρτιση συλλογικής ρύθμισης, στοιχείο που εντάσσεται στις εν γένει υποχρεώσεις δημοσίου χαρακτήρα της χώρα μας έναντι της ΕΕ (δημόσιο συμφέρον – πρβλ και Οδηγία 2022/2041) και παράγοντας που εξυπηρετεί το γενικότερο κοινωνικό συμφέρον, δοθέντος ότι η κατάληξη της διαπραγμάτευσης σε μία συλλογική ρύθμιση είναι βέβαιο ότι θα συντελέσει στην επίτευξη και διασφάλιση της κοινωνικής ειρήνης, ως κύριου μέσου προαγωγής του κοινωνικού συμφέροντος. Επιπροσθέτως, η κατάληξη της συλλογικής διαπραγμάτευσης είναι βέβαιο ότι θα προαγάγει και το γενικότερο δημόσιο συμφέρον, διότι με την συνομολόγηση μίας κοινά αποδεκτής συλλογικής ρύθμισης θα απομακρυνθεί ο κίνδυνος εργασιακής αναταραχής, απεργιών και συγκρούσεων, που εάν εκδηλωθούν θα επηρεάσουν την ανταγωνιστικότητα του κλάδου των κατασκευών και των τεχνικών έργων με αναπόφευκτες αρνητικές συνέπειες, λόγω της ισχυρής συνδεσιμότητας του κλάδου αυτού με άλλους κλάδους, στο σύνολο της ελληνικής οικονομίας.

Η μονομερής κατά συνέπεια προσφυγή της Ομοσπονδίας μας στην διαδικασία της διαιτησίας, μετά την οριστική αποτυχία των αρχικών διαπραγματεύσεων και μετά την απόρριψη της μεσολαβητικής πρότασης από την εργοδοτική πλευρά, είναι προφανές ότι κατατείνει στην επίλυση της συλλογικής διαφοράς και στην καταληκτική συνομολόγηση μίας συλλογικής ρύθμισης που επιβάλλεται από σοβαρούς λόγους κοινωνικού ή (διαζευκτικά και όχι σωρευτικά) δημοσίου συμφέροντος που επηρεάζουν ευθέως την ελληνική οικονομία.

β) Όπως προαναφέρθηκε το επάγγελμα του αδειούχου χειριστή μηχανημάτων έργου είναι εξαιρετικά σημαντικό για την ελληνική οικονομία, η δε σημασία του διαχέεται σε περισσότερους κλάδους της, όπου εργάζονται αδειούχοι χειριστές, όπως στην βιομηχανία, στο εμπόριο, στην εφοδιαστική αλυσίδα, logistics, τεχνικά έργα και κατασκευές κ.λπ.

Ειδικότερα, όμως, ο κλάδος των τεχνικών έργων και κατασκευών, που αποτελεί το αντικείμενο της παρούσας διαιτητικής διαδικασίας, οφείλουμε να σημειώσουμε ότι συμμετείχε στο ΑΕΠ της χώρας μας, κατά τα έτη 2016 και 2017, με ποσοστό περίπου 4%. Μετά την παρέλευση της οικονομικής κρίσης και την επανέναρξη των

ιδιωτικών έργων, οικοδομών και κατασκευών (π.χ. έργο του Ελληνικού στην Αθήνα, όπου εργάζονται δεκάδες χειριστές ηλεκτρογερανών), η συμμετοχή του κλάδου των τεχνικών έργων στο ΑΕΠ της χώρας βαίνει αυξανόμενη.

Μάλιστα σε πρόσφατη μελέτη (2024) του Ταμείου Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΜΕΔΕ) και του IOBE, καταγράφεται αύξηση του αντικειμένου των κατασκευών κατά 84% εν συγκρίσει με το 2017, αύξηση η οποία, εάν συσχετιστεί με την όχι ισόρροπη αύξηση των εργασιών των λοιπών τομέων της ελληνικής οικονομίας, αποδεικνύει τον ισχυρισμό μας για πολύ μεγαλύτερη του 4% συμμετοχή του κλάδου των κατασκευών στο σημερινό ΑΕΠ της χώρας μας.

Η μεγέθυνση και ευρωστία του κλάδου των κατασκευών και των τεχνικών έργων οφείλεται κατά τον IOBE στους πόρους από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), στους πόρους του ΕΣΠΑ (2021 – 2027), σε συνδυασμό ασφαλώς και με τις αυξημένες ιδιωτικές επενδύσεις (κατοικίες, γραφειακοί χώροι κ.λπ.). Η αξία παραγωγής του κλάδου των κατασκευών το 2023 έφτασε στα 12,8 δις ευρώ, ήτοι 84% υψηλότερα εν συγκρίσει με το 2017, το δε 2025 εκτιμάται ότι η αξία παραγωγής θα ανέλθει στα 18 δις ευρώ. Στον τομέα των δημοσίων τεχνικών έργων το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των μεγάλων εταιρειών του κλάδου και εξ αρχής συνομιλητών της Ομοσπονδίας μας κατά τις παρούσες διαπραγματεύσεις, ανήλθε το 2023 σε 15,35 δις ευρώ, αυξημένο κατά 63% έναντι του προηγούμενου έτους και περίπου τριπλάσιο εν συγκρίσει με τον μέσο όρο της περιόδου 2018 – 2020. Οι χρηματοδοτήσεις του κλάδου των τεχνικών έργων προέρχονται από το ΤΑΑ, κυρίως για έργα πράσινης μετάβασης, και από ιδιωτικές πηγές.

Οι ανωτέρω επενδύσεις στις κατασκευές θα ενισχύσουν την συμμετοχή του κλάδου στο ΑΕΠ την περίοδο 2023 – 2026 κατά ποσοστό που θα υπερβαίνει το 4% του έτους 2017 και θα προσεγγίζει το 8%.

Παράλληλα με τα ανωτέρω, η ίδια μελέτη του IOBE διαπιστώνει ισχυρή έλλειψη εργατικού δυναμικού, το οποίο θα πρέπει κατά την μελέτη από 197 χιλ. εργαζομένους το 2022 να αυξηθεί περίπου σε 250 χιλ. για την περίοδο 2024 – 2026. Είναι αυτονόητο ότι στις ανωτέρω αυξητικές τάσεις απασχόλησης στον κλάδο των τεχνικών έργων εντάσσεται και το επάγγελμα του χειριστή μηχανημάτων έργου.

γ) Οσον αφορά τον κλάδο των κατασκευών και των τεχνικών έργων γίνεται επίσης δεκτό ότι παρουσιάζει ένα πολύ σημαντικό πολλαπλασιαστή απασχόλησης, υπό την έννοια της θετικής επίδρασης στην δημιουργία θέσεων εργασίας σε άλλους κλάδους της οικονομίας, λόγω της αύξησης της δραστηριότητας στον καθ' εαυτό κλάδο των τεχνικών έργων, όπως επίσης παρουσιάζει και έναν πολύ σημαντικό πολλαπλασιαστή εισοδήματος, υπό την έννοια της θετικής επίδρασης στην επίτευξη εισοδημάτων σε άλλους κλάδους της οικονομίας, λόγω της αύξησης των εκροών στον καθ' εαυτό κλάδο των τεχνικών έργων.

Τα ανωτέρω στοιχεία θεωρούμε ότι ενισχύουν την σημασία μίας συλλογικής ρύθμισης για το επάγγελμα των χειριστών στον κλάδο των τεχνικών έργων ως παράγοντα που θα επηρεάσει και άλλους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας κυρίως μέσω του υποδείγματος που θα αποτελεί η επίτευξη συλλογικής συμφωνίας και ρύθμισης σε έναν σημαντικό τομέα οικονομικής δραστηριότητας.

δ) Η διασπορά των μελών τόσο της εργατικής πλευράς όσο και της εργοδοτικής είναι πολύ μεγάλη σε επίπεδο χωρικής κατανομής, αλλά και σε επίπεδο κατανομής της οικονομικής ισχύος, με αποτέλεσμα η επίτευξη μίας συλλογικής ρύθμισης για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών μηχανημάτων έργου που εργάζονται στα τεχνικά έργα όλης της χώρας αφενός μεν να επιδρά με εξισορροπητικό και θα λέγαμε εξισωτικό τρόπο στις συνθήκες ζωής και εργασίας των κεντρικών και περιφερειακών περιοχών της χώρας μέσω των ομοίου επιπέδου αμοιβών, αφετέρου δε να μειώνει τον αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ μικρών και απομακρυσμένων εργοδοτών, που εμφανίζονται περισσότερο επιρρεπείς σε πολιτικές μείωσης της αμοιβής της εργασίας και μεγαλύτερων και κεντρικών εργοδοτών, που εμφανίζονται περισσότερο ευαίσθητοι απέναντι σε πολιτικές σεβασμού των αμοιβών.

ε) Όπως αναφέρθηκε ανωτέρω η τελευταία συλλογική ρύθμιση που ίσχυε για τους όρους εργασίας και αμοιβής των χειριστών μηχανημάτων έργου που εργάζονται στα τεχνικά έργα της χώρας είναι η ΔΑ 19/2011, η κανονιστική ισχύς της οποίας έληξε τον Μάιο του 2012.

Εκτοτε, δηλαδή επί δώδεκα (12) έτη, δεν έχει υπάρξει κάλυψη των χειριστών από ρυθμίσεις κάποιας ΣΣΕ ή ΔΑ και το επάγγελμά μας παραμένει συλλογικά αρρύθμιστο, με αποτέλεσμα οι μειώσεις των εν γένει μισθολογικών απολαβών των χειριστών στην χώρα μας να είναι κολοσσιαίες, ιδίως εάν ληφθεί υπόψη η άνοδος του πραγματικού κόστους ζωής και του πληθωρισμού στις τιμές όλων ανεξαιρέτως των αγαθών, εκτός της τιμής της εργατικής δύναμης, που συνεχώς υποτιμάται.

Η ανάγκη για συλλογική ρύθμιση, που θα αφορά το επάγγελμά μας στο κλάδο των τεχνικών έργων, εν μέσω απογείωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων των επιχειρήσεων του κλάδου των κατασκευών, αλλά και εν όψει των αναμενόμενων από όλους ευοίωνων προβλέψεων, είναι επιτακτική και άμεση, θα έχει δε ευρύτερη κοινωνική απήχηση και συνέπειες που συνδέονται με την λειτουργία της ελληνικής οικονομίας, καθόσον θα λειτουργήσει «υποδειγματικά», διότι θα αφορά έναν σημαντικό κλάδο οικονομικής δραστηριότητας με σημαντικό σήμερα και ανερχόμενο στο άμεσο μέλλον ποσοστό συμμετοχής στο ΑΕΠ της χώρας.

στ) Η επίτευξη μίας συλλογικής ρύθμισης με όρους οι οποίοι είναι βέβαιο ότι θα είναι ευμενέστεροι για τους εργαζομένους χειριστές εν συγκρίσει με αυτούς που σήμερα επικρατούν σε μία αρρύθμιστη και εν πολλοίς «άγρια» αγορά θα συντελέσει καθοριστικά στην ενίσχυση της αγοραστικής δύναμης χιλιάδων χειριστών μηχανημάτων έργων σε όλη την χώρα και θα έχει ευεργετικές επιδράσεις στην ίδια την ελληνική οικονομία, καθώς το εισόδημα που αποτελεί εισροή για τον κάθε εργαζόμενο εν συνεχεία μετασχηματίζεται σε εκροή προς το σύνολο της ελληνικής οικονομίας.

Η επιδίωξη μίας συλλογικής ρύθμισης, μέσω της παρούσας διαιτητικής διαδικασίας, επιχειρείται εν μέσω μίας σημαντικότητας απώλειας αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων και των χειριστών. Τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ είναι αποκαλυπτικά : αύξηση του ΔΤΚ μεταξύ Δεκεμβρίου 2020 και Δεκεμβρίου 2021 5,1%, μεταξύ Δεκεμβρίου 2021 και Δεκεμβρίου 2022 7,2%, μεταξύ Δεκεμβρίου 2022 και Δεκεμβρίου 2023 3,5%. Οι αυξήσεις αυτές εν μέσω σταθερών, στην καλύτερη περίπτωση, αμοιβών των χειριστών μηχανημάτων έργου στις κατασκευές, αμοιβών επιπέδου προ του 2011, σηματοδοτούν μίαν τεράστια

απώλεια αγοραστικής δύναμης για όλους του εργαζόμενους και ασφαλώς και για τους χειριστές. Η απώλεια αγοραστικής δύναμης και χειροτέρευσης του επιπέδου διαβίωσης από μόνα τους καθιστούν επιτακτική την ανάγκη αποκατάστασης της κοινωνικά και συνδικαλιστικά εύλογης αμοιβής της εργασίας των χειριστών, χωρίς να θίγεται η ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων του κατασκευαστικού και τεχνικού κλάδου. Η εξεύρεση της ισορροπίας μεταξύ των αντίρροπων τάσεων, εργατικής και εργοδοτικής, δεν μπορεί και δεν επιτρέπεται να αναβληθεί ή να μετατεθεί στο μέλλον. Είναι πλησιέστερα προς το γενικότερο κοινωνικό και δημόσιο συμφέρον η εξεύρεση μίας διαιτητικής κάλυψης και λύσης του προβλήματος, παρά η συνέχιση του καθεστώτος της «άγριας» και αρρύθμιστης αγοράς, όταν μάλιστα εισερχόμαστε, κατά γενική ομολογία, και διανύουμε ως χώρα έναν ενάρετο κύκλο οικονομικής ανάπτυξης και μεγέθυνσης, με αισιόδοξες προσδοκίες και προβλέψεις για αύξηση του ΑΕΠ το 2024, μετά από σημαντικές αυξήσεις αυτού το 2022 και 2023, και προσδοκία για αύξηση του ΑΕΠ και το 2025.

Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι λόγοι γενικότερου κοινωνικού και δημοσίου συμφέροντος, συνδεδεμένοι με την λειτουργία της ελληνικής οικονομίας, επιβάλλουν την επίλυση της παρούσας, υπό κρίση, συλλογικής διαφοράς και συνεπώς παραδεκτώς υποβάλλεται η παρούσα αίτηση.

Επειδή η συνέχιση της διαδικασίας για την κατάρτιση Εθνικής Ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ για τους αδειούχους χειριστές και βοηθούς χειριστές μηχανημάτων έργου που εργάζονται στις επιχειρήσεις τεχνικών έργων όλης της χώρας θα πρέπει να λάβει χώρα στο πλαίσιο της διαιτητικής διαδικασίας των άρθρων 16 επ. του ν. 1876/ 1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ ΖΗΤΟΥΜΕ

Την σύμφωνα με τα άρθρα 16 επ. του ν. 1876/1990 διαιτητική επίλυση της διαφοράς ενώπιον του Ο.ΜΕ.Δ. και τον ορισμό Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας από τον κατάλογο διαιτητών, προκειμένου να εκδοθεί διαιτητική απόφαση ομοιοεπαγγελματικού χαρακτήρα, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των

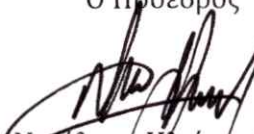
αδειούχων χειριστών και βοηθών χειριστών μηχανημάτων έργου που εργάζονται στις επιχειρήσεις τεχνικών έργων όλης της χώρας για το έτος 2024.

Εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας της ορίζονται, δυνάμει του από 26.03.2024 συνημμένου στην παρούσα εξουσιοδοτικού Πρακτικού του Δ.Σ., για όλα τα στάδια της παρούσας διαιτητικής διαδικασίας ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της ΟΧΜΕΕ Νίκος Ηλιόπουλος, ο Γενικός Γραμματέας του Δ.Σ. Χατζάκος Παναγιώτης, ο Ταμίας του Δ.Σ. Αντωνόπουλος Λάμπρος και ο Νομικός Σύμβουλος της Ο.Χ.Μ.Ε.Ε. Δικηγόρος Αθηνών Κουβουκλιανός Νίκος (ΑΜ ΔΣΑ 11435), ενεργώντας είτε ο Πρόεδρος μόνος του είτε το καθένα από τα παραπάνω πρόσωπα ενεργώντας πάντοτε από κοινού και με την σύμπραξη του Προέδρου, για όλες τις διαδικασίες, ενέργειες και πράξεις που απαιτούνται ενώπιον του Ο.Μ.Ε.Δ.

Αθήνα, 5^η Δεκεμβρίου 2024

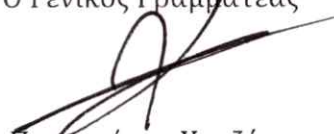
Οι νόμιμοι εκπρόσωποι της Ο.Χ.Μ.Ε.Ε.

Ο Πρόεδρος


Νικόλαος Ηλιόπουλος



Ο Γενικός Γραμματέας


Παναγιώτης Χατζάκος